

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Ташлинский центр дополнительного образования детей»

**Принято**  
Педагогическим советом  
МБУ ДО «Ташлинский ЦДОД»  
Протокол №1 от 30.08.2024г.



Утверждаю  
Директор МБУ ДО  
«Ташлинский ЦДОД»  
Парчайкина Т.П.  
Приказ №20 от 30.08.2024г.

Положение  
«Об общем собрании работников»  
МБУ ДО «Ташлинский ЦДОД»

Ташла 2024

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность органа самоуправления МБУ ДО «Ташлинский ЦДОД» (далее - ЦДОД) - общего собрания работников (далее по тексту – Общее собрание). Разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «Ташлинский ЦДОД».

1.2. Общее собрание - является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении ЦДОД, осуществления на деле принципа коллегиальности управления учреждением.

1.3. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива ЦДОД по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам деятельности учреждения.

1.4. Целями деятельности Общего собрания являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- содействие осуществлению управленческих начал работников;
- реализация права на самостоятельность ЦДОД в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности ЦДОД;
- развитие инициативы сотрудников ЦДОД.

1.5. Деятельность Общего собрания осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Трудовым кодексам Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Уставом ЦДОД и настоящим Положением.

## **2. Состав Общего собрания работников и организация его работы**

2.1. Общее собрание образуют работники ЦДОД всех категорий и должностей, для которых ЦДОД является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники ЦДОД, участвующие в Общем собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Общего собрания, избираемый для его ведения из числа членов Общего собрания, имеет при голосовании два голоса.

2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Общего

собрания, который ведёт протокол. Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

### **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников ЦДОД относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка ЦДОД по представлению директора ЦДОД;
- принятие решений о необходимости заключения с администрацией ЦДОД коллективного договора. Общее собрание вносит в этот документ изменения и дополнения;
- создание, при необходимости, временных и постоянных комиссий по различным направлениям работы ЦДОД и с их полномочиями по согласованию с директором ЦДОД;
- участие в создании комиссии для решения и урегулирования споров между участниками образовательных отношений;
- определение мер, способствующих более эффективной работе ЦДОД, внесение предложений директору ЦДОД по вопросам улучшения функционирования и совершенствования трудовых отношений;
- принятия решений по вопросам производственного и социального развития ЦДОД, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора ЦДОД, других органов управления (самоуправления);
- рассмотрение вносимых директором ЦДОД предложений об утверждении Устава ЦДОД, изменениях и дополнениях в Устав, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса, локальных актов, регулирующих трудовые отношения и др.

### **4. Организация работы Общего собрания**

4.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Общее собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых ЦДОД является основным местом работы.

4.3. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников ЦДОД, присутствующих на Общем собрании.

4.4. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое проголосовал председатель Общего собрания.

4.5. Решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения

директором ЦДОД. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.6. Право созыва внеочередного Общего собрания принадлежит директору ЦДОД.

4.7. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

4.8. Ход собрания протоколируется.

4.9. Процедура голосования определяется Общим собранием ЦДОД.